

دستورالعمل اجرایی ماده ۱۵ نظام جامع آموزش کارکنان شهرداری تهران

ابلاغی به شماره ۹۶۶۵۰۴ مورخ ۱۳۹۱/۰۸/۲۱

در راستای اجرای ماده ۱۵ بخشنامه شماره ۹۶۶۵۰۴ مورخ ۱۳۹۱/۰۸/۲۱ نظام جامع آموزش کارکنان شهرداری تهران؛ آن دسته از کارکنان و کارگران ثابت شهرداری تهران که از تاریخ ۱۳۸۹/۰۳/۰۱ موفق به گذراندن ۱۷۶ ساعت دوره آموزشی ضمن خدمت در شهرداری تهران شده باشند از یک ماه حقوق و مزایای تشویقی و یکسال تعجیل در ارتقاء گروه و همچنین کارکنان قراردادی از یک ماه حقوق مینا برخوردار می گردند.

۱- مسئولین آموزش واحدها موظفند پس از بررسی و در نظر گرفتن نکات ذیل و تکمیل جدول پیوست، اصل و تصویر گواهینامه افراد واجد شرایط را با نظر بالاترین مقام مسئول به اداره کل تشکیلات و آموزش ارسال نمایند:

- کلیه گواهینامه دوره ها بایستی توسط اداره کل تشکیلات و آموزش صادر شده و یا به تائید رسیده باشد.
- مبنای محاسبه گواهینامه تاریخ پایان دوره می باشد (نه تاریخ صدور گواهینامه)
- حداکثر ۱۲۰ ساعت آموزشی درسال پذیرفته می شود.
- این امتیاز مستمر بوده و کارکنان واجد شرایط می توانند هر ۴ سال یکبار از آن بهرمنند گردند.
- کارکنان قراردادی واجد شرایط در صورت تبدیل وضعیت می توانند از یکسال تعجیل در گروه بهرمنند شوند.
- گواهینامه های سمینارها و همایش های صادره خارج از شهرداری مورد قبول نمی باشد و جزء محاسبات منظور نمی گردد.

۲- اداره کل تشکیلات و آموزش موظف است مراتب را پس از بررسی و تائید نهایی و اخذ نظر معاون برنامه ریزی و توسعه شهری به اداره کل منابع انسانی و اداره کل امور مالی اعلام نماید.

۳- اداره کل منابع انسانی و اداره کل امور مالی موظف است مراتب را در صدور حکم و پرداخت مزایای فوق اعمال نماید.

۴- اداره کل برنامه و بودجه موظف است اعتبارات لازم را در بودجه های سنواتی پیش بینی نماید.

۵- سازمان ها و شرکت های مستقل می توانند نظام جامع آموزش را با رعایت قوانین و مقررات مربوطه و پس از تصویب هیئت مدیره و از محل اعتبارات خود اجرا نمایند.

۶- پرسنل رسمی شهرداری مامور در شرکت ها و سازمان های شهرداری تهران در صورت حائز شرایط بودن و دریافت حقوق از امور مالی شهرداری تهران می توانند از مزایای فوق بهرمنند گردند.

۷- مسئولیت اجرای این دستورالعمل با بالاترین مقام واحد های مربوطه می باشد.